



▼城大管理學旨在培養學生對本港以及跨國商業環境的知識，為日後成為管理層作好準備。



管理學系

香港城市大學
City University of Hong Kong

香港作為國際都會，金融、建築、物流、零售等各行各業對專業管理人員的需求龐大，尤其是富國際視野及具規劃和決策的管理層，更是殷求甚切。要朝此目標發展，年輕一輩必需修讀工商管理課程，準確了解如何管理公司業務，當中香港城市大學（下稱「城大」）的工商管理學士（管理學）不僅培養學生對本港及跨國商業環境的知識，更講求實踐性和創新元素，對日後晉升為成功管理層奠下穩固根基。

香港城市大學工商管理學士（管理學） 結合實踐與創新元素 成就企業管理人才



鼓勵學生外國交流 安排實習活動

城大向來理論實踐並重，而城大管理學系也不例外。為了讓學生能擁有更多實戰經驗和體驗，商學院推出了不同的實習及交流計劃。在交流方面，城大商學院與外國院校推出聯合學士學位計劃（Joint Bachelor Degree Program），學生只要在第三及第四年到參與計劃下的外國院校就讀，就可在畢業時獲頒兩張畢業證書，分別由城大，以及參與計劃的外國院校頒發。而最新的發展，就是美國著名的哥倫比亞大學願意提供心理學及經濟學的主修科目，分別予人力資源管理專修，以及策略及國際管理專修的學生報讀。

培養國際視野，亦是城大商學院相當着重的部分。關博士表示，城大商學院每年平均有四百名由不同國家地區而來的學生交流，同時亦有城大學生到其他國家地區進行為期一個學期或一個暑假的交流，有助學生了解不同國家的文化，對於學習跨文化談判及跨文化管理尤有幫助。「以暑期交流計劃為例，院校方面就有美國哈佛大學選擇，另外針對世界發展趨勢，近年亦多了東南亞國家的院校選擇，學生的反應亦相當熱烈。」

除了到外國交流，學系更為學生提供暑期實習機會，而且實習機構種類亦相當多元化，包括香港醫院管理局、紐西蘭駐港商務部、匯豐銀行等著名機構。更有部分學生會利用整個學期申請全職實習，藉此獲取更豐富的實踐經驗。關博士認為，實習能夠讓學生充分磨練處理人際關係的技巧，並親身體驗機構職場獨特的文化，學習課堂知識以外的技能。



▲招生主任陳道博士認為，學生可因應自身性格及興趣，選擇合適自己的專修。



▲課程主任關兆安博士表示，課程畢業生不少都投身於人力資源行業，或是成為管理培訓生（Management Trainees）。

管理學分兩大專修 全方位訓練學生

城大工商管理學士（管理學）自開辦以來，一直深受不少學生歡迎。課程從第二年起，會分作兩個專修範疇，分別為人力資源管理（Human Resources Management，HRM）以及策略及國際管理（Strategy and International Management，SIM）。招生主任陳道博士表示，學生於首學年學習課程的基礎知識，然後學生可因應性格及興趣而選擇合適的專修範疇。他表示，有的學生喜歡較為穩定和踏實的工作，或是喜歡或擅長與人溝通，從而選擇人力資源管理；亦有學生較富創意和想法，個性上較為外向和勇於表達自己，因而選擇策略及國際管理。陳道博士補充，一般而言，選擇專修人力資源管理的學生會較多，但兩個專修範疇同樣勝在彈性空間較大，學生能透過學習管理的知識和技能，應用於不同行業的公司上。

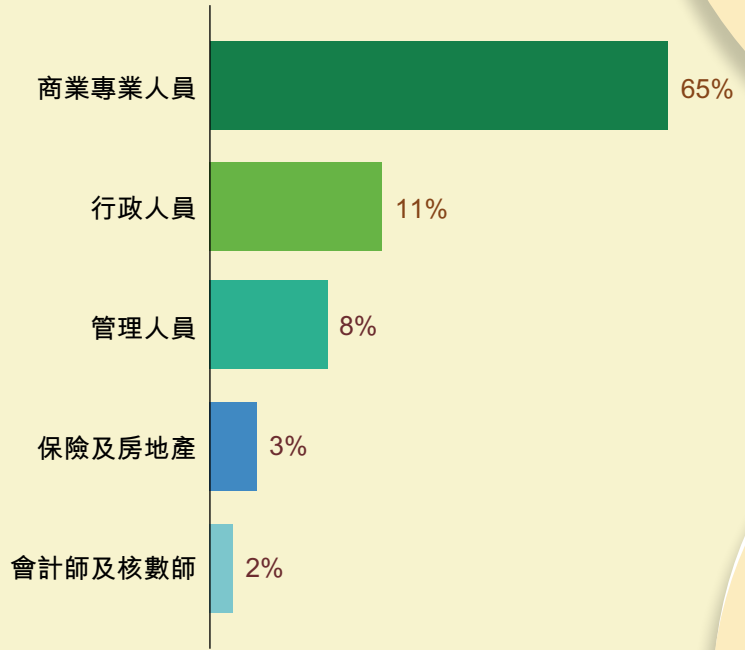
人力資源管理科學化 緊貼社會潮流

工商管理學士（管理學）課程分為「人力資源管理」及「策略及國際管理」兩個專修範疇，達至培養人力資源管理層，或是在跨國公司工作之管理的專才。課程主任關兆安博士指出，兩個專修的着重點均有所不同。在人力資源管理方面，課程緊貼社會潮流，亦留意到企業的人力資源管理發展趨向科學化及數據化，企業的人力資源部門亦會以更科學化的方式，收集員工的數據，並進行分析，從而達到更有效表現管理及提升生產力。針對上述的趨勢，城大的人力資源管理課程結合了實踐以及創新兩大元素，讓學生能學以致用之餘，學習的知識和技能亦能跟貼社會潮流。課程除了提供「人員編制」（Staffing）、「人才管理」（Talent Management）及「僱傭法例及實踐」（Employment Law and Practices）等實用科目外，城大更在本港八大院校中首創「人員及人力資源分析」科目（People and HR Analytics），教導學生如何運用企業的人力資源數據，並進行跨部門分析，以至讓企業在培訓及薪酬管理方面更能提升員工表現及歸屬感，以減少流失率。該科目讓學生有能力應對行業的變化和新趨勢。由於人力資源管理的專業性質，關博士表示，留意到約八成的畢業生都會選擇投身相關行業。

策略及國際管理可塑性高 學習更宏觀全面

至於「策略及國際管理」專修方面，關博士表示專修讓學生能以更宏觀的角度作出決策，培訓學生靈活的思維。簡單而言，就是學習如何從高層角度，觀察及監督企業的運作。課程讓學生有機會接觸多方面範疇，並教授學生對國際商業環境的認知及組織管理上策略知識之實踐，故此學生在未來事業的可塑性亦很高。事實上，有不少專修「策略及國際管理」的學生，在畢業後亦投身不同工種的企業擔任管理培訓生（Management Trainees），將課程所學到的知識技能盡展所長。自2020年起，本專修的畢業生，有的到投資銀行任職，亦有畢業生到四大會計師事務所（俗稱「Big4」）中擔任顧問，甚或有畢業生到網絡保安公司任職，涵蓋的行業可說是相當多元化。關博士透露，畢業生之中除不少成為管理培訓生，亦有人任職市場營銷，而當中有很多都到跨國或大型企業任職，例如羅兵咸永道（PwC）、香港賽馬會和匯豐銀行等。

近年學系畢業生從事職業分佈



學生就讀課程感想分享



▲專修策略及國際管理四年級陳衍廷同學（左），及專修人力資源管理二年級的鄧芷琪同學（右）均認為，課程讓他們得益不少。

城大管理學系不論在課程設計以至舉辦不同實習及交流方面，均讓學生獲益良多。專修策略及國際管理四年級陳衍廷同學表示，由於對商業世界甚感興趣，並好奇創業家以至世界各大企業是如何經營事業，並認為選擇專修策略及國際管理，對將來選擇工作職位以至公司的時候，彈性空間較大。「例如我自己是對銀行業有興趣，故此之前參加實習時，就分別在財富管理及風險管理等部門工作過，藉此體驗及探索將來合適自己的事業發展路向。」至於專修人力資源管理二年級的鄧芷琪同學則表示，當初選擇就讀城大管理學系，是因為自己一直都對商科感興趣，並同樣認為選讀管理學系的優勢在於課程的性質，讓同學在將來選擇公司時彈性空間較大，可選擇不同工種的公司；同時在選擇專修科時，她發現自己喜歡與不同人溝通，故此選擇了人力資源管理作為專修範疇。「就讀城大管理學系，我參與了兩間人力資源公司的實習，而且為開拓眼界，更會在日後到瑞典的大學交流。我認為就讀課程的最大得着，在於可藉參與不同計劃及機會，擴闊自己的人際關係網絡。」她補充，對於將來職場規劃，目前正朝着創業或是鑽研心理學方面前進。

香港城市大學工商管理學士（管理學）



電話：3442 7984
網址：www.cityu.edu.hk/mgt

